

## **Algemene Voorwaarden Parttimebank**

Voor de toegang tot en het gebruik van de website [www.parttimebank.nl](http://www.parttimebank.nl) (hierna: "Site") gelden de volgende voorwaarden en alle toepasselijke wettelijke regels. Door zich toegang te verschaffen tot deze Site en de Site te gebruiken gaat u onvoorwaardelijk akkoord met deze voorwaarden.

### **Artikel 1 Inhoud Site**

Parttimebank heeft de inhoud van haar Site met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Alle informatie op de Site met betrekking tot geplaatste vacatures en bedrijven zijn echter afkomstig van de werkgevers en/of intermediairs. De werkgevers en/of intermediairs zijn zelf verantwoordelijk voor de juistheid en volledigheid van deze informatie.

Alle informatie op de Site met betrekking tot geplaatste CV's zijn afkomstig van werkzoekenden. De werkzoekenden zijn zelf verantwoordelijk voor de juistheid en volledigheid van deze informatie.

### **Artikel 2 Doel van de Site/ Dienstverlening**

De Site stelt werkzoekenden en werkgevers/intermediairs in staat contact met elkaar op te nemen middels het plaatsen van CV's op de CVbank en het plaatsen van vacatures op de Vacaturebank.

Parttimebank biedt werkgevers tevens diensten aan op het gebied werving en/of selectie en detachering/uitzending/payrolling. Op deze diensten zijn de Aanvullende Algemene Voorwaarden op pagina 5 van toepassing.

### **Artikel 3 Totstandkoming overeenkomst**

Een overeenkomst met Parttimebank komt tot stand door bevestiging (via e-mail dan wel via fax of post) door Parttimebank van de ontvangst van de aanmelding van de werkgever voor gebruikmaking van de service(s) en de Site. De overeenkomst tussen Parttimebank en werkgever/intermediair wordt aangegaan voor de overeengekomen tijd.

Als na totstandkoming van de overeenkomst mocht blijken dat de persoon die in dienst van de werkgever deze overeenkomst aanging achteraf hiertoe niet bevoegd was, blijft de aansprakelijkheid die hieruit volgt bij de werkgever rusten en blijft de overeenkomst zodoende in stand.

### **Artikel 4 Plaatsing CV**

1. Indien u als werkzoekende gebruik wenst te maken van deze Site, zal u ervoor zorgdragen dat uw gegevens, waaronder mede doch niet beperkt tot, uw naam, adres, woonplaats, telefoon- en e-mail gegevens en alle informatie met betrekking tot uw CV volledig, juist en actueel zijn.
2. Parttimebank behoudt zich het recht voor de teksten van geplaatste CV's in te korten of te wijzigen. Parttimebank behoudt zich tevens het recht voor om CV's te verwijderen van de Site in geval de inhoud van de CV inbreuk maakt op de rechten van derden, waaronder maar niet beperkt tot intellectuele eigendomsrechten of wanneer werkzoekende behorende bij betreffende CV niet tot de doelgroep behoort van Parttimebank.

## Artikel 5 Plaatsing vacature Artikel 5 Plaatsing vacature Punt 2

Parttimebank behoudt zich het recht voor de teksten van geplaatste vacatures in te korten of te wijzigen. Parttimebank behoudt zich tevens het recht voor vacatures te weigeren van de Site. In ieder geval indien de inhoud van de **vacature** (*er staat nu: CV, is een foutje*) inbreuk maakt op de rechten van derden, waaronder maar niet beperkt tot intellectuele eigendomsrechten of wanneer de vacature niet aansluit bij de doelgroep van Parttimebank.

1. Indien u als werkgever/intermediair gebruik wenst te maken van deze Site, zal u ervoor zorgdragen dat uw gegevens, waaronder mede doch niet beperkt tot, uw naam, adres en woonplaats gegevens en alle informatie met betrekking tot uw CV volledig, juist en actueel zijn. De werkgever draagt zorg voor de plaatsing van haar vacature(s) op de Site door middel van invulling en verzending van de daartoe op de Site aangegeven elektronische formulieren. Verzending kan geschieden via elektronisch dataverkeer of, indien daartoe afspraken bestaan, door middel van telefonische/fax/e-mail instructies aan Parttimebank.
2. Parttimebank behoudt zich het recht voor om te allen tijde en zonder opgaaf van redenen een werkgeversaccount en/of de teksten van geplaatste vacatures in te korten of te wijzigen. Parttimebank behoudt zich tevens het recht voor om vacatures te weigeren van de Site in geval de inhoud van de CV inbreuk maakt op de rechten van derden, waaronder maar niet beperkt tot intellectuele eigendomsrechten of wanneer de vacature niet aansluit bij de doelgroep van Parttimebank.

## Artikel 6 Intellectuele eigendomsrechten

1. De (intellectuele eigendoms) rechten met betrekking tot de Site, waaronder mede begrepen de auteursrechten op de teksten, afbeeldingen, vormgeving, foto's en overig (stilstaand en/of bewegend) beeldmateriaal, geluidsmateriaal, formats, software en overige materialen, de databankrechten en merkrechten (inclusief domeinnamen), berusten bij Parttimebank, haar licentiegevers en/of de werkgevers/intermediairs.
2. Het is u niet toegestaan de Site of enige inhoud daarvan te gebruiken, waaronder mede verstaan het op enige wijze ter beschikking stellen aan derden en/of verveelvoudigen van de (inhoud van) de Site, anders dan conform het doel van de Site. Dit houdt tevens onder meer in dat het u niet is toegestaan, zonder schriftelijke voorafgaande toestemming van Parttimebank, een substantieel gedeelte van de inhoud van de databank(en) op te vragen en te hergebruiken en/of niet-substantiële delen van de inhoud van de databank(en) herhaald en systematisch op te vragen en te hergebruiken in de zin van de Databankenwet.

## Artikel 7 Spam/harvesten / Oneigenlijk gebruik

Het gebruik van (persoons)gegevens van derden die, na toestemming van de betreffende werkzoekende openbaar zijn gemaakt en via e-mail aan werkgever zijn verstrekt, waaronder mede -maar niet beperkt tot- e-mailadressen van werkzoekenden, werkgevers en intermediairs, is enkel en alleen toegestaan met het oog op het vervullen van een concrete vacature. Het is onder geen beding

toegestaan de (persoons)gegevens te verwerken voor enig ander doel, hetgeen onder meer inhoudt dat het verboden is:

- het (ongevraagd) initiëren van iedere vorm van commerciële communicatie door middel van e-mail, fax, SMS, MMS, post of anderszins met werkzoekende(n), althans het direct of indirect promoten van de goederen, diensten of het imago van een onderneming, organisatie of persoon voorzover een en ander niet betrekking heeft op het vervullen van een concrete vacature;
- het (ongevraagd) initiëren van iedere vorm van commerciële communicatie door middel van e-mail, fax, SMS, MMS, post of anderszins met een werkgever/intermediair, althans het direct of indirect promoten van de goederen, diensten of het imago van een onderneming, organisatie of persoon, zulks ongeacht of deze producten of diensten (indirect) betrekking hebben op het vervullen van een vacature;
- iedere andere vorm van ongevraagde communicatie;
- e-mailadressen van werkgevers/intermediairs en/of werkzoekenden te verzamelen om welke reden dan ook.

## **Artikel 8 Aansprakelijkheid**

Parttimebank streeft ernaar uitsluitend recente CV's en vacatures te plaatsen. Desondanks is het mogelijk dat een kandidaat zijn of haar CV op de Site heeft geplaatst terwijl hij of zij niet meer werkzoekend is.

Parttimebank sluit hierbij iedere aansprakelijkheid uit voor welke schade dan ook, direct en/of indirect, op enige wijze ontstaan door en/of voortvloeiend uit het gebruik van de Site. Meer in het bijzonder zal Parttimebank in geen geval aansprakelijk zijn voor welke schade dan ook, die op enige wijze ontstaat door en/of voortvloeit uit:

- handelingen door u verricht, zoals het sluiten van een overeenkomst, die zouden zijn ingegeven door op de Site geplaatste vacatures;
- de onmogelijkheid de Site te gebruiken;
- het feit dat bepaalde informatie (van werkgevers/intermediairs) op de Site onjuist, onvolledig of niet actueel is;
- het onrechtmatig gebruik van de Site door een derde.

## **Artikel 9 Verwijzingen**

De Site bevat verwijzingen (bijvoorbeeld door middel van een hyperlink, banner of button) naar de websites van derden. Parttimebank heeft geen zeggenschap over deze websites. Parttimebank is niet verantwoordelijk voor de inhoud van deze websites.

## **Artikel 10 Adverteren op de Site**

1. Parttimebank biedt de mogelijkheid tot verschillende vormen van adverteren via de Site, waaronder banners, logo's en advertenties. De vorm, tijd en plaatsing van individuele advertenties worden tussen betreffende adverteerder en Parttimebank in onderling overleg bepaald. De tarieven welke Parttimebank in rekening brengt voor adverteren zijn weergegeven op de Site dan wel dienen door partijen nader overeen te worden gekomen bij het aangaan van een overeenkomst.
2. Parttimebank behoudt zich het recht voor zonder opgaaf van redenen en per direct een banner, danwel andere vormen en/of inhoud van adverteren te weigeren.

3. Voorts behoudt Parttimebank het recht voor per direct een banner, dan wel andere vormen en/of inhoud van adverteren te beëindigen en/of te verwijderen indien de advertentie dan wel de daarin opgenomen gegevens redelijkerwijze als inbreukmakend, illegaal, onethisch of aanstootgevend kunnen worden aangemerkt.
4. Voorts behoudt Parttimebank zich in dat geval het recht voor de overeenkomst met de adverteerder per direct en zonder nadere ingebrekestelling of enig rechterlijke tussenkomst te ontbinden. Dit recht laat de eventuele andere rechten van Parttimebank onverlet.

## **Artikel 11 Tarieven en betaling**

1. Voor de diensten van Parttimebank zoals beschreven in deze voorwaarden is de werkgever/intermediair een tarief verschuldigd zoals weergegeven op de Site danwel uitdrukkelijk overeengekomen met Parttimebank.
2. De werkgever is te allen tijde gehouden alle door Parttimebank ingediende facturen te voldoen binnen 14 kalenderdagen na factuurdatum, tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen.
3. Alle vermelde dan wel overeengekomen tarieven zijn in Euro's en zijn exclusief BTW.
4. Parttimebank behoudt zich het recht voor tarieven te herzien. Het verschuldigde bedrag dient door de werkgever overgemaakt te worden:  
t.n.v.  
Parttimebank BV  
Dorpsstraat 30  
4145 KC Schoonrewoerd  
o.v.v. factuurnummer
5. Indien een factuur niet binnen 14 kalenderdagen na de factuurdatum is betaald, is de werkgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van de wettelijke rente per kalendermaand, een gedeelte van een maand voor een volle gerekend. De in het bezit van Parttimebank zijnde doordruk of kopie van de door Parttimebank verzonden factuur (inclusief een eventueel elektronische kopie van een –al dan niet elektronisch verzonden factuur) geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag waarop de renteberekening begint.

## **Artikel 13 Diversen**

Indien en voorzover enige bepaling van deze Algemene Voorwaarden nietig wordt verklaard of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van de Algemene Voorwaarden onverminderd van kracht blijven. Parttimebank zal alsdan een nieuwe bepaling vaststellen ter vervanging van de nietige/vernietigde bepaling, waarbij zoveel mogelijk de strekking van de nietige/vernietigde bepaling in acht zal worden genomen. De in deze Algemene Voorwaarden gebruikte koppen bij de bepalingen, zijn louter indicatief en zijn niet bindend terzake de inhoud en reikwijdte van de bepalingen.

Deze voorwaarden zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel in Utrecht. Van toepassing is steeds de laatst gedeponeerde versie c.q. de versie zoals die gold ten tijde van het totstandkomen van de overeenkomst. Op deze Algemene Voorwaarden is Nederlands recht van toepassing. De Algemene Voorwaarden

kunnen te allen tijde door Parttimebank aangepast worden. Parttimebank adviseert daarom de Algemene Voorwaarden regelmatig te bekijken.

## **Aanvullende voorwaarden Werving en/of Selectie, detachering, uitzending, payrolling**

Deze aanvullende voorwaarden voor Werving en/of Selectie, detachering/uitzending/payrolling gelden naast onze Algemene Voorwaarden en prevaleren in geval van twijfel.

Parttimebank BV  
Dorpsstraat 30  
4145 KC Schoonrewoerd

hierna te noemen: Parttimebank

### **Artikel 1 Definities**

In deze algemene voorwaarden worden de hiernavolgende termen in de navolgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven.

Oprichtgever: de wederpartij van Parttimebank.

Overeenkomst: alle overeenkomsten, waaronder werving en/of selectie, detachering danwel uitzending/payrolling, waarbij opdrachtgever aan Parttimebank een opdracht geeft en Parttimebank deze opdracht aanvaardt tegenover een overeengekomen vergoeding.

### **Artikel 2 Algemeen**

1. Deze voorwaarden gelden voor iedere aanbieding, offerte en overeenkomst tussen Parttimebank en een opdrachtgever waarop Parttimebank deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen uitdrukkelijk en schriftelijk is afgeweken.
2. De onderhavige voorwaarden zijn eveneens van toepassing op alle overeenkomsten met Parttimebank, voor de uitvoering waarvan derden dienen te worden betrokken.
3. Eventuele afwijkingen op deze algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk zijn overeengekomen.
4. De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
5. Indien een of meerdere van de bepalingen in deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van toepassing. Parttimebank en opdrachtgever zullen in die situatie in overleg treden om nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij indien en voor zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht worden genomen.

### **Artikel 3 Aanbiedingen en offertes**

1. Alle aanbiedingen zijn vrijblijvend, tenzij in het aanbod een termijn voor aanvaarding is genoemd.

2. De door Parttimebank gemaakte offertes zijn vrijblijvend; zij zijn geldig gedurende 7 dagen, tenzij anders aangegeven. Parttimebank is slechts aan de offertes gebonden indien de aanvaarding hiervan door de wederpartij schriftelijk binnen 7 dagen worden bevestigd, tenzij anders aangegeven.
3. De prijzen in de genoemde aanbiedingen en offertes zijn exclusief BTW en andere heffingen van overheidswege, tenzij anders aangegeven.
4. Indien de aanvaarding (op ondergeschikte punten) afwijkt van het in de offerte opgenomen aanbod is Parttimebank daaraan niet gebonden. De overeenkomst komt dan niet overeenkomstig deze afwijkende aanvaarding tot stand, tenzij Parttimebank schriftelijk anders aangeeft.
5. Een samengestelde prijsopgave verplicht Parttimebank niet tot het verrichten van een gedeelte van de overeenkomst tegen een overeenkomstig deel van de opgegeven prijs.
6. Aanbiedingen of offertes gelden niet voor toekomstige overeenkomsten, tenzij anders uitdrukkelijk en schriftelijk overeengekomen.
7. Een overeenkomst tussen Parttimebank en opdrachtgever komt tot stand door middel van aanbod en aanvaarding. Parttimebank verstrekt een schriftelijke opdrachtbevestiging aan opdrachtgever waarin alle specifieke details met betrekking tot de opdracht staan vermeld. Aanvaarding vindt plaats door ondertekening van de opdrachtbevestiging door opdrachtgever.

#### **Artikel 4     Uitvoering van de overeenkomst**

1. Parttimebank zal naar beste inzicht en vermogen zoveel mogelijk zorg aanwenden om te voldoen aan de vereisten die opdrachtgever aan (tijdelijk) personeel stelt conform de eisen om goed vakmanschap uit te voeren. Indien Parttimebank door omstandigheden onverhoopt toch niet het afgesproken personeel kan inzetten is ze niet gehouden tot schadevergoeding.
2. De leiding over en dagelijks toezicht op de door het ter beschikking gesteld personeel te verrichten werkzaamheden geschieden door opdrachtgever, op de door de opdrachtgever aangegeven plaats of plaatsen.
3. De opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan Parttimebank aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan de opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst, tijdig aan Parttimebank worden verstrekt.
4. Parttimebank is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat Parttimebank is uit gegaan van door de opdrachtgever verstrekte onjuiste en / of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid voor Parttimebank kenbaar behoorde te zijn.
5. Opdrachtgever zal alle bepalingen van artikel 7: 658 BW (bescherming tegen gevaren) onverkort in acht nemen met betrekking tot het door Parttimebank ter beschikking gesteld personeel. Opdrachtgever is voor het ter beschikking gesteld personeel in dat kader volledig aansprakelijk.
6. Opdrachtgever vrijwaart Parttimebank voor eventuele aanspraken van derden, die in verband met de uitvoering van de overeenkomst schade lijden.

## **Artikel 5 Wijziging van de overeenkomst**

Indien tijdens de uitvoering van de overeenkomst blijkt dat het voor een behoorlijke uitvoering noodzakelijk is om de te verrichten werkzaamheden te wijzigen of aan te vullen, zullen partijen tijdig en in onderling overleg de overeenkomst dienovereenkomstig aanpassen.

## **Artikel 6 Contractsduur; uitvoeringstermijn**

De overeenkomst tussen Parttimebank en een opdrachtgever wordt aangegaan voor een periode en op een wijze zoals in overleg tussen Parttimebank en opdrachtgever vastgesteld.

## **Artikel 7 Honorarium**

1. Indien Parttimebank met de opdrachtgever een uurtarief overeenkomt, is Parttimebank niettemin gerechtigd tot verhoging van dit tarief.
2. Parttimebank is gerechtigd prijsstijgingen door te berekenen indien Parttimebank kan aantonen dat tussen het moment van aanbidding en levering, de tarieven ten aanzien van bijv. lonen aanmerkelijk zijn gestegen.
3. Opdrachtgever is in geval van prijsstijging gerechtigd de overeenkomst te ontbinden indien het honorarium of tarief wordt verhoogd binnen drie maanden na het aangaan van de overeenkomst. Na ommekomst van deze periode is opdrachtgever gerechtigd de overeenkomst te ontbinden indien de verhoging meer dan 10% bedraagt. Opdrachtgever is niet gerechtigd tot ontbinding indien de verhoging van het honorarium of tarief voortvloeit uit een bevoegdheid als gevolg van de wet of overeenkomst.
4. Parttimebank zal de opdrachtgever het voornemen tot verhoging van het honorarium of tarief schriftelijk kenbaar maken. Parttimebank zal daarbij de omvang van en de datum waarop de verhoging zal ingaan, vermelden.
5. Indien opdrachtgever de door Parttimebank kenbaar gemaakte verhoging van het honorarium of tarief niet wenst te aanvaarden, is opdrachtgever gerechtigd binnen zeven werkdagen na de bedoelde kennisgeving de overeenkomst schriftelijk op te zeggen, dan wel de overeenkomst te annuleren tegen de in de kennisgeving van Parttimebank genoemde datum waarop de prijs- of tariefsaanpassing in werking zou treden.

## **Artikel 8 Betaling**

1. Betaling dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, op een door Parttimebank aan te geven wijze in de valuta waarin is gedeclareerd. Bezwaren tegen de hoogte van de declaraties schorten de betalingsverplichting niet op.
2. Indien opdrachtgever in gebreke blijft de vorderingen van Parttimebank volledig te voldoen binnen de termijn van 14 dagen dan is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim. Zonder nadere in gebreke stelling is de opdrachtgever een rente verschuldigd van 2 % per maand, tenzij de wettelijke rente hoger is in welk geval

de wettelijke rente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat opdrachtgever in verzuim is tot het moment van voldoening van het volledige bedrag.

3. In geval van liquidatie, faillissement, beslag, surseance van betaling, wettelijke schuldsanering, onder bewindstelling en onder curatele stelling van de opdrachtgever zijn de vorderingen van Parttimebank op de opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.
4. Parttimebank heeft het recht de door opdrachtgever gedane betalingen te laten strekken in de eerste plaats in mindering van de kosten, vervolgens in mindering van de opengevallen rente en uiteindelijk in mindering van de hoofdsom en de lopende rente. Parttimebank kan, zonder daardoor in verzuim te komen, een aanbod tot betaling weigeren, indien de opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening aanwijst. Parttimebank kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente evenals de kosten worden voldaan.
5. Indien betaling binnen 14 dagen na factuurdatum geschiedt, zal door Parttimebank geen toeslag in rekening worden gebracht.
6. Indien betaling na 14 dagen geschiedt, is opdrachtgever een toeslag verschuldigd van 2%, tenzij partijen schriftelijk anders overeenkomen.
7. Indien de opdrachtgever in gebreke of in verzuim is in de (tijdige) nakoming van zijn verplichtingen, dan komen alle kosten ter verkrijging van voldoening zoals buiten gerechtelijke en executiekosten voor rekening van opdrachtgever. In ieder geval is opdrachtgever in het geval van een geldvordering incassokosten verschuldigd. De buiten gerechtelijke incassokosten worden berekend overeenkomstig het incassotarief zoals door de Nederlandse Orde van Advocaten in incassozaken wordt geadviseerd.
8. Indien Parttimebank hogere kosten heeft gemaakt, welke redelijkerwijs noodzakelijk waren, komen ook deze voor vergoeding in aanmerking.
9. De eventuele gemaakte redelijke gerechtelijke en executiekosten komen eveneens voor rekening van opdrachtgever.

## **Artikel 9    Onderzoek, reclames**

1. Bezwaren tegen de juistheid van een factuur dienen door de opdrachtgever schriftelijk binnen 8 dagen na factuurdatum worden gemeld aan Parttimebank. De bezwaren dienen een zo specifiek mogelijke omschrijving te bevatten, zodat Parttimebank in staat is adequaat te reageren.
2. Indien de opdrachtgever de juistheid van een factuur betwist, is hij niettemin gehouden tot betaling van de factuur.

## **Artikel 10    Opzegging**

Beide partijen kunnen de overeenkomst uitsluitend schriftelijk opzeggen. Indien de duur van de overeenkomst niet is vastgelegd is de opzegtermijn voor de opdrachtgever tenminste één maand, tenzij in de opdrachtbevestiging een andere opzegtermijn is vermeld. Indien de duur van de overeenkomst is vastgelegd dan eindigt de overeenkomst van rechtswege, zonder dat opzegging is vereist, na afloop van de periode zoals is aangegeven in de opdrachtbevestiging.

## **Artikel 11 Opschorting en ontbinding**

1. Parttimebank is bevoegd de nakoming van de verplichtingen op te schorten of de overeenkomst te ontbinden, indien:
  - opdrachtgever de verplichtingen uit de overeenkomst niet of niet volledig nakomt.
  - na het sluiten van de overeenkomst Parttimebank ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de opdrachtgever de verplichtingen niet zal nakomen. In geval er goede grond bestaat te vrezen dat de opdrachtgever slechts gedeeltelijk of niet behoorlijk zal nakomen, is de opschorting slechts toegelaten voor zover de tekortkoming haar rechtvaardigt.
  - opdrachtgever bij het sluiten van de overeenkomst verzocht is zekerheid te stellen voor de voldoening van zijn verplichtingen uit de overeenkomst en deze zekerheid uitblijft of onvoldoende is.
2. Voorts is Parttimebank bevoegd de overeenkomst te (doen) ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de overeenkomst onmogelijk of naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevergd dan wel indien zich anderszins omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de overeenkomst in redelijkheid niet mag worden verwacht.
3. Indien de overeenkomst wordt ontbonden zijn de vorderingen van Parttimebank op de opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar. Indien Parttimebank de nakoming van de verplichtingen opschort, behoudt zij haar aanspraken uit de wet en overeenkomst.

## **Artikel 12 Aansprakelijkheid**

1. Indien Parttimebank aansprakelijk mocht zijn, dan is deze aansprakelijkheid beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld. Parttimebank wijst elke aansprakelijkstelling van de hand tenzij Parttimebank haar aansprakelijkheid uitdrukkelijk erkent of deze door onherroepelijk geworden rechtelijke uitspraak is vastgesteld.
2. Indien Parttimebank aansprakelijk is voor schade, dan is die aansprakelijkheid beperkt tot maximaal het bedrag van de door de assuradeur van Parttimebank te verstrekken uitkering, althans tot maximaal het declaratiebedrag, althans dat gedeelte van overeenkomst tot ter beschikking stellen van personeel waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft.
3. In afwijking van hetgeen onder lid 2. van dit artikel is bepaald, wordt bij een overeenkomst met een langere looptijd dan twaalf maanden, de aansprakelijkheid verder beperkt tot het over de laatste twaalf maanden verschuldigde honorariumgedeelte.
4. Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan:
  - de redelijke kosten ter vaststelling van de oorzaak en de omvang van de

- schade, voor zover de vaststelling betrekking heeft op schade in de zin van deze voorwaarden;
- de eventuele redelijke kosten gemaakt om de gebrekkige prestatie van Parttimebank aan de overeenkomst te laten beantwoorden, tenzij deze niet aan Parttimebank toegerekend kunnen worden;
  - redelijke kosten, gemaakt ter voorkoming of beperking van schade, voor zover opdrachtgever aantoont dat deze kosten hebben geleid tot beperking van directe schade als bedoeld in deze algemene voorwaarden.
5. Parttimebank sluit alle aansprakelijkheid voor indirecte schade uit, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie. De opdrachtgever stemt hiermee uitdrukkelijk in.

### **Artikel 13 Vrijwaringen**

Indien opdrachtgever aan Parttimebank informatiedragers, elektronische bestanden of software etc. verstrekt, garandeert deze dat de informatiedragers, elektronische bestanden of software vrij zijn van virussen en defecten.

### **Artikel 14 Overmacht**

1. Parttimebank is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting, indien zij daartoe gehinderd wordt als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor haar rekening komt.
2. Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden verstaan naast hetgeen op dat gebied in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buiten komende oorzaken, voorzien of niet voorzien, waarop Parttimebank geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor Parttimebank niet in staat is de verplichtingen na te komen. Werkstakingen in het bedrijf van Parttimebank worden daaronder begrepen.
3. Partijen kunnen gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de overeenkomst opschorten. Indien deze periode langer duurt dan twee maanden is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst te ontbinden, zonder verplichting tot vergoeding van schade aan de andere partij.
4. Voor zover Parttimebank ten tijde van het intreden van overmacht inmiddels gedeeltelijk zijn verplichtingen uit de overeenkomst is nagekomen of deze zal kunnen nakomen, en aan het nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte zelfstandige waarde toekomt, is Parttimebank gerechtigd om het al nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte afzonderlijk te declareren. Opdrachtgever is gehouden deze declaratie te voldoen als ware het een afzonderlijke overeenkomst.

### **Artikel 15 Geheimhouding**

1. Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.

2. Indien, op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak, Parttimebank gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen derden mede te verstrekken, en Parttimebank zich op dat punt niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, dan is Parttimebank niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is de wederpartij niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op grond van enige schade, hierdoor ontstaan.
3. Parttimebank zal geen vertrouwelijke informatie, verkregen tijdens de overeenkomst tot het ter beschikking stellen van personeel, openbaar maken of bekend maken aan derden.
4. Alle technische gegevens, tekeningen, specificaties etc, door de opdrachtgever verstrekt aan het ter beschikking gesteld personeel, zijn en blijven volledig eigendom van de opdrachtgever.

#### **Artikel 16 Niet-overname personeel**

De opdrachtgever zal gedurende de looptijd van de overeenkomst evenals één jaar na beëindiging daarvan, op geen enkele wijze, behoudens de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Parttimebank, medewerkers van Parttimebank in dienst nemen dan wel anderszins, direct of indirect, voor zich laten werken.

#### **Artikel 17 Geschillen**

1. Alle geschillen tussen Parttimebank en opdrachtgever zullen bij uitsluiting worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Utrecht of, zulks ter keuze van Parttimebank, aan de bevoegde rechter in de woonplaats van opdrachtgever.
2. Partijen zullen pas een beroep op de rechter doen nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen een geschil in onderling overleg te beslechten.